



Convegno ASLA 6 luglio 2022 – Milano

Il fenomeno delle delocalizzazioni: novità legislative e relative misure di contrasto

Avv. Monica Rattone – Senior Associate

Il fenomeno delle delocalizzazioni

Il fenomeno della «delocalizzazione» è ricondotto, nella sua accezione negativa, al trasferimento di attività verso Paesi che offrono **maggiori vantaggi competitivi**, derivanti da una **minore regolamentazione del mercato del lavoro**, nonché da **regimi fiscali più favorevoli**.

Le conseguenze sono molteplici, sotto un profilo economico/sociale/produttivo, ma risultano ancora più gravi ove l'impresa benefici di **agevolazioni pubbliche**.

Per arginare il fenomeno è stata introdotta (a livello europeo, statale e regionale) una **serie di vincoli** applicabili alle imprese beneficiarie di agevolazioni pubbliche che comportano, di norma, la **revoca del beneficio** e la **restituzione delle somme erogate**.



La normativa UE: i Regolamenti

Reg. UE 651/2014 e Reg. UE 1060/2021

- ▶ Il **Reg. UE 651/2014** prevede agevolazioni per vari costi connessi a investimenti (inclusi costi salariali per i posti di lavoro creati) a patto di non aver effettuato delocalizzazioni nei 2 anni precedenti la domanda e con impegno a non farlo nei 2 anni successivi al completamento dell'investimento.
- ▶ Il **Reg. UE 1060/2021**, invece, stabilisce che le spese a sostegno di una delocalizzazione non sono ammissibili al contributo Fondi SIE (i fondi strutturali e di investimento europei) e che lo stato membro restituisce il contributo ricevuto se, entro 5 anni dal pagamento finale al beneficiario, l'attività produttiva viene cessata o trasferita al di fuori della regione interessata dal beneficio.



La normativa interna: il Decreto Dignità

DL del 12 luglio 2018, n. 87 (conv. da L. del 9 agosto 2018, n. 96)

- ▶ **L'art. 5** stabilisce la **decadenza dal beneficio**, con **restituzione delle somme erogate**, per le imprese che:
 - abbiano beneficiato di un aiuto di Stato per l'effettuazione di «*investimenti produttivi*» e delocalizzato l'attività interessata al di fuori dell'UE;
 - abbiano beneficiato di aiuti di Stato che prevedano «*investimenti produttivi specificamente localizzati*» e abbiano delocalizzato l'attività economica interessata dal beneficio al di fuori dell'ambito territoriale specificamente localizzato.
- ▶ **L'art. 6** stabilisce la decadenza dal beneficio ove, fuori dei casi di giustificato motivo oggettivo, si riduca oltre il 50% in numero degli addetti all'unità produttiva interessata nei 5 anni successivi al completamento dell'investimento.



La normativa interna: le leggi regionali

- ▶ In aggiunta, molteplici sono anche le normative adottate dalle regioni per contrastare il fenomeno delle delocalizzazioni. Si tratta di leggi applicabili:
 - limitatamente agli **aiuti di stato di competenza regionale**;
 - esclusivamente **nella circoscrizione regionale nella quale sono promulgate**.



La Legge di Bilancio 2022: oltre le delocalizzazioni

L. 234 del 30 dicembre 2021, art. 1, commi da 224 a 238

- ▶ I datori di lavoro con una media di **almeno 250 unità nell'anno precedente**, se intendono **chiudere una sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo** sul territorio nazionale, con **cessazione definitiva della relativa attività**, e **licenziare almeno 50 dipendenti**, sono tenuti a seguire una particolare procedura prima di procedere all'attivazione della procedura di licenziamento collettivo ex L. 223/91.
- ▶ La nuova procedura non si applica alle aziende in una situazione di probabile crisi o insolvenza e che possono accedere alla procedura di composizione negoziata per la soluzione della crisi d'impresa prevista dal D.L. 118/21 (conv. in L. 147/21).





Fase 1 – L’informativa

- Tempistiche: almeno 90 gg. prima dell’avvio della procedura di licenziamento collettivo ex L. 223/91
- Caratteristiche dell’informativa:
 - ✓ scritta
 - ✓ anche tramite l’associazione dei datori alla quale l’impresa aderisce/conferisce mandato
 - ✓ destinatari: Rsa/Rsu, sindacati territoriali comparativamente più rappresentativi, Regioni interessate, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Ministero dello sviluppo economico, ANPAL.
- Contenuto: intenzione di procedere alla chiusura con indicazione:
 - ✓ ragioni economiche, finanziarie, tecniche e organizzative della chiusura
 - ✓ numero e profili professionali del personale occupato
 - ✓ termine entro cui è prevista la chiusura



Fasi 2 e 3 – Il «*piano*»: discussione e conclusione

- Entro **60 giorni** dalla comunicazione l'impresa deve elaborare un **piano**, della durata massima di 12 mesi, **per limitare le ricadute occupazionali e economiche** derivanti dalla chiusura, e presentarlo ai sindacati e agli enti.
- Entro 30 giorni dalla presentazione il piano viene **discusso**. Se si trova l'accordo viene sottoscritto il piano.
- La procedura di **licenziamento collettivo** ex L. 223/91 può essere iniziata **solo dopo la conclusione dell'esame** del piano e della firma dell'eventuale accordo, e **comunque non prima di 90 giorni dalla comunicazione**.

Conseguenze e sanzioni in caso di violazione della procedura

- ▶ I licenziamenti (individuali per GMO e collettivi) intimati in mancanza della comunicazione prevista dalla legge di Bilancio, o prima dello scadere del termine di 90 giorni, sono **nulli**.
- ▶ Il cd. **ticket licenziamento** è dovuto in misura pari al **doppio** (rispetto a quello previsto in generale per i licenziamenti collettivi senza accordo): se manca il piano, se il piano non è completo, se il datore di lavoro non rispetta gli impegni assunti nel piano.





Important notice

This document has been prepared by Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico for the sole purpose of enabling the parties to whom it is addressed to evaluate the capabilities of Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico to supply the proposed services.

The information contained in this document has been compiled by Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico and may include material obtained from various sources which have not been verified or audited. This document also contains material proprietary to Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico. Except in the general context of evaluating the capabilities of Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico, no reliance may be placed for any purposes whatsoever on the contents of this document. No representation or warranty, express or implied, is given and no responsibility or liability is or will be accepted by or on behalf of Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico or by any of its partners, members, employees, agents or any other person as to the accuracy, completeness or correctness of the information contained in this document.

Other than stated below, this document and its contents are confidential and prepared solely for your information, and may not be reproduced, redistributed or passed on to any other person in whole or in part. If this document contains details of an arrangement that could result in a tax or insurance saving, no such conditions of confidentiality applies to the details of that arrangement (for example, for the purpose of discussion with tax authorities). No other party is entitled to rely on this document for any purpose whatsoever and we accept no liability to any other party who is shown or obtains access to this document.

This document is not an offer and is not intended to be contractually binding. Should this proposal be acceptable to you, and following the conclusion of our internal acceptance procedures, we would be pleased to discuss terms and conditions with you prior to our appointment.

Deloitte Legal Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata a socio unico, a company, registered in Italy with registered number 2557295 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy, is an affiliate of Deloitte Central Mediterranean S.r.l., a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 10788500964 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy.

Deloitte Central Mediterranean S.r.l. is the affiliate for the territories of Italy, Greece and Malta of Deloitte NSE LLP, a UK limited liability partnership and a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.