

# IL “*JOBS ACT*” SUL LAVORO AUTONOMO

## PARTE I – TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

Avv. Guido Callegari  
Avv. Gaspare Roma  
Milano, 11 luglio 2017

# UNA RIFORMA MOLTO ATTESA ...

DE BERTI ■ JACCHIA

De Berti Jacchia Franchini Forlani  
studio legale

**L. 22 maggio 2017, n° 81**  
in vigore dal 14 giugno 2017



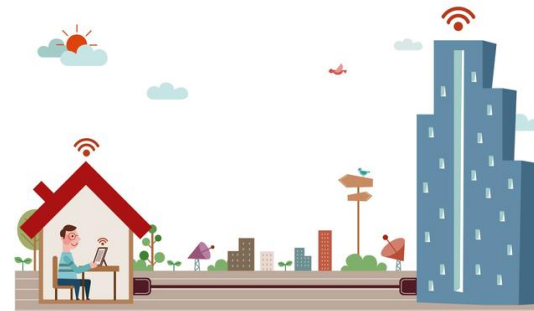
## CAPO I

TUTELA DEL LAVORO  
AUTONOMO



## CAPO II

LAVORO AGILE



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Ambito di Applicazione (art. 1)



Riguarda i rapporti di lavoro autonomo disciplinati dal **TITOLO III** del **LIBRO V** **cod. civ.** (artt. 2222 – 2238 cod. civ.)

- **INCLUSI** i rapporti di lavoro autonomo *che hanno una disciplina particolare* ai sensi dell'art. 2222 cod. civ. (contratto d'opera)
- **ESCLUSI** gli imprenditori (art. 2082 cod. civ.), compresi i piccoli imprenditori (art. 2083 c.c.)

si tratta di misure a tutela del **lavoro autonomo non imprenditoriale**

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### I Principali Contenuti della Nuova Legge

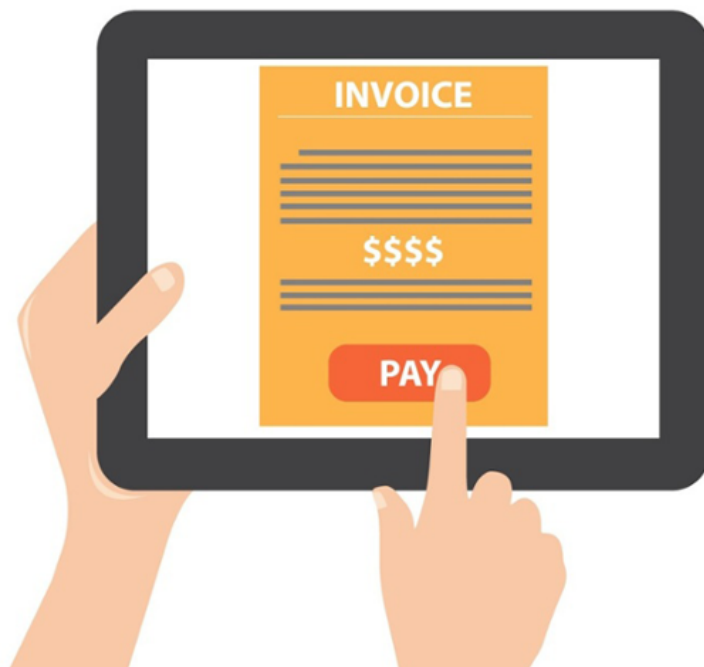
1. Tutela nelle transazioni commerciali (art. 2)
2. Clausole e condotte abusive (art. 3)
3. Invenzioni del lavoratore (art. 4)
4. Welfare e protezione sociale (artt. 6, 8, 13 e 14)
5. Indennità di disoccupazione (art. 7)
6. Agevolazioni fiscali (artt. 8, 9)
7. Politiche attive (art. 10)
8. Modifiche al c.p.c. (art. 15)



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 1. Tutela nelle Transazioni Commerciali (art. 2)

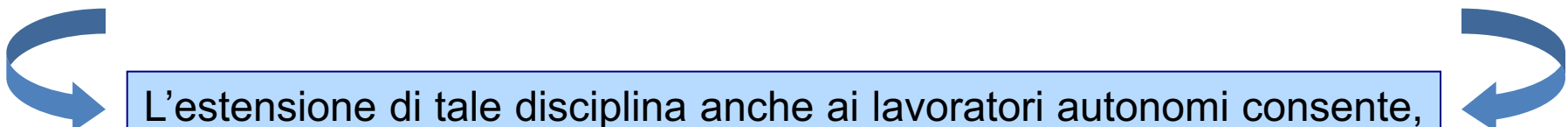


# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

- Le disposizioni del D.Lgs. 231/2002 (che disciplinano le conseguenze legate ai ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali) si applicano, in quanto compatibili anche alle **transazioni commerciali** tra
  - lavoratori autonomi e imprese
  - lavoratori autonomi e amministrazioni pubbliche di cui al T.U. del pubblico impiego
  - lavoratori autonomi

Sono, però, fatte salve eventuali previsioni più favorevoli per il creditore



L'estensione di tale disciplina anche ai lavoratori autonomi consente, tra le altre cose, di predeterminare i **termini di pagamento** e gli **interessi moratori** (determinati nella misura degli interessi legali di mora) sull'importo dovuto al lavoratore autonomo in caso di ritardo nei pagamenti delle somme a questi dovute

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

Anche per i lavoratori autonomi che sono creditori di una somma di denaro a titolo di corrispettivo per una prestazione di lavoro, gli interessi moratori decorrono, senza che sia necessaria la costituzione in mora, dal giorno successivo alla scadenza del termine per il pagamento.

In particolare, il periodo di pagamento non può superare i seguenti termini:

- a) 30 giorni dalla data di ricevimento da parte del debitore della fattura o di una richiesta di pagamento di contenuto equivalente;
- b) 30 giorni dalla data di ricevimento delle merci o dalla data di prestazione dei servizi, quando non è certa la data di ricevimento della fattura o della richiesta equivalente di pagamento;
- c) 30 giorni dalla data di ricevimento delle merci o dalla prestazione dei servizi, quando la data in cui il debitore riceve la fattura o la richiesta equivalente di pagamento è anteriore a quella del ricevimento delle merci o della prestazione dei servizi;
- d) 30 giorni dalla data dell'accettazione o della verifica eventualmente previste dalla legge o dal contratto ai fini dell'accertamento della conformità della merce o dei servizi alle previsioni contrattuali, qualora il debitore riceva la fattura o la richiesta equivalente di pagamento in epoca non successiva a tale data.

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

... (*segue*)

- Termini di Pagamento di norma non superiori a 30 giorni (e comunque max 60 gg)
- Diritto agli interessi moratori nella misura degli interessi legali di mora anche senza costituzione in mora
- Diritto al rimborso dei costi per il recupero delle somme non tempestivamente corrisposte
- Diritto al “risarcimento del danno” di € 40 (senza necessità di costituzione in mora) per il mancato pagamento nei termini dovuti (salvo prova maggior danno)

La responsabilità del debitore non si applica nel caso in cui venga dimostrato che il ritardo nel pagamento del prezzo è stato determinato dall'impossibilità della prestazione derivante da causa a lui non imputabile

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 2. Clausole e Condotte Abusive (art. 3)



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

- Si considerano abusive le clausole:
  - che attribuiscono al committente la **facoltà di modificare unilateralmente** le condizioni del contratto;
  - che attribuiscono al committente la **facoltà di recedere senza congruo preavviso** dal contratto avente ad oggetto una prestazione continuativa;
  - con cui le parti concordano **termini di pagamento superiori a sessanta giorni** dalla data del ricevimento da parte del committente della fattura o della richiesta di pagamento;
- Si considera altresì abusivo il **rifiuto** del committente **di stipulare il contratto in forma scritta**



Inefficaci

attribuiscono al lavoratore il diritto al risarcimento dei danni



... (continua)

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

... (segue)

- Si applica, in quanto compatibile, l'art. 9 della L. 192/1998 (subfornitura), in materia di **abuso di dipendenza economica**

=

situazione in cui un'impresa sia in grado di determinare, nei rapporti commerciali con un'altra impresa, un eccessivo squilibrio di diritti e di obblighi, da valutarsi anche tenendo conto della **reale possibilità per la parte che abbia subito l'abuso di reperire sul mercato alternative soddisfacenti**

=

può anche consistere - nel rifiuto di vendere o nel rifiuto di comprare

- nella imposizione di condizioni contrattuali ingiustificatamente gravose o discriminatorie

- nella interruzione arbitraria delle relazioni commerciali di fatto



**È nullo il patto** attraverso cui si realizzi l'abuso di dipendenza economica nei confronti del lavoratore autonomo.

Il giudice ordinario è competente a conoscere delle azioni in materia di abuso di dipendenza economica, comprese quelle inibitorie e per risarcimento dei danni.

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 3. Invenzioni del Lavoratore (art. 4)



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

Salvo il caso in cui l'attività inventiva sia:

- (i) prevista come **oggetto del contratto di lavoro**; e
- (ii) a tale scopo **compensata**;

i diritti di utilizzazione economica relativi ad *apporti originali* e a *invenzioni realizzati nell'esecuzione del contratto* stesso spettano al lavoratore autonomo, secondo le disposizioni della legge sul diritto d'autore e di quelle del codice della proprietà industriale.



**I diritti di utilizzazione economica** relativi a: (i) apporti originali; ed (ii) invenzioni; spettano al **committente** se l'**attività inventiva** è:

- a. prevista come **oggetto del contratto di lavoro** (autonomo); e
- b. **specificatamente compensata** ai sensi del contratto di lavoro

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Invenzioni del Lavoratore Autonomo ...



**... quali differenze con il lavoratore subordinato ?**

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 4. Welfare e Protezione Sociale



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Deleghe al governo (art. 6)

Il Governo è delegato ad adottare, entro 12 mesi dall'entrata in vigore della legge, uno o più decreti legislativi nel rispetto dei seguenti criteri direttivi:

**a. prestazioni sociali aggiuntive per i professionisti iscritti agli ordini o ai collegi**

Gli enti di previdenza di diritto privato, anche in forma associata, ove autorizzati dagli organi di vigilanza, dovranno essere abilitati ad attivare oltre a prestazioni complementari di tipo previdenziale e socio-sanitario, anche altre prestazioni sociali, finanziate da apposita contribuzione, con particolare riferimento agli iscritti che abbiano subito una significativa riduzione del reddito professionale per ragioni non dipendenti dalla propria volontà o che siano stati colpiti da gravi patologie.

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

**b. ampliamento delle prestazioni di *maternità* e indennità di *malattia* per i *lavoratori* iscritti alla *Gestione Separata*, non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme previdenziali**

### Prestazioni di Maternità

dovranno essere **ridotti i requisiti di accesso** aumentando il numero di mesi precedenti al periodo indennizzabile entro cui individuare le tre mensilità di contribuzione dovuta; dovranno essere introdotti dei minimali e massimali per le prestazioni.

### Indennità di Malattia

I requisiti di accesso dovranno essere modificati in modo da **incrementare la platea dei beneficiari** (anche comprendendovi soggetti che abbiano superato il limite del 70% del massimale di cui all'art. 2, co. 18, L. n. 335/1995 ) ed eventualmente prevedendo l'esclusione della corresponsione dell'indennità per i soli eventi di durata inferiore a tre giorni.

A tali fini, l'aliquota aggiuntiva (legata al versamento di tali prestazioni) dovrà essere aumentata in misura possibilmente non superiore allo 0,5%

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Congedo Parentale (art. 8, co. da 4 a 7)

#### DECORRENZA

Dal 14 giugno 2017



#### DESTINATARI

Le **lavoratrici** e i **lavoratori** iscritti alla **Gestione Separata**, non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, tenuti al versamento della contribuzione maggiorata

hanno **diritto** a

#### OGGETTO e DURATA

un **trattamento economico per un periodo massimo di 6 mesi** entro i primi 3 anni di vita del bambino (periodo che si considera **complessivo per entrambi i genitori**, tenendo conto anche dei trattamenti economici per congedo parentale fruiti in altra gestione o cassa di previdenza)

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### PRESUPPOSTO \*

a condizione che risultino accreditate **almeno tre mensilità della contribuzione maggiorata nei dodici mesi precedenti** l'inizio del periodo indennizzabile

### AMMONTARE

l'indennità è calcolata in misura pari al **30% del reddito di lavoro** preso a riferimento per la contribuzione di maggiorazione, per ciascuna giornata del periodo indennizzabile

#### \* eccezione:

Il trattamento economico per i periodi di congedo parentale fruiti **entro il primo anno di vita del bambino** è corrisposto, a prescindere dal requisito contributivo, anche alle lavoratrici ed ai lavoratori che abbiano titolo all'indennità di maternità o paternità.

In questo caso, l'indennità è pari al 30% del reddito preso a riferimento per la corresponsione dell'indennità di maternità o paternità.

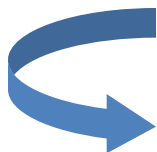
Tali disposizioni si applicano anche nei casi di adozione o affidamento preadottivo

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Indennità di Maternità (art. 13)

L'indennità di maternità per le lavoratrici autonome spetta nelle forme e nelle modalità previste per le lavoratrici dipendenti e ***“a prescindere, per quanto concerne l'indennità di maternità spettante per i due mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi, dalla effettiva astensione dall'attività lavorativa”***



alle lavoratrici autonome spetta l'indennità di maternità anche nel caso in cui non sospendano l'esecuzione del rapporto durante il periodo di congedo obbligatorio previsto per legge



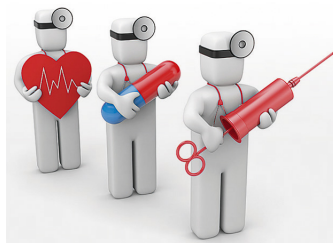
# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Tutela di Gravidanza, Malattia e Infortunio (art. 14)

- **Non** comportano l'**estinzione del rapporto** di lavoro
- *Su richiesta del lavoratore*, l'**esecuzione del rapporto di lavoro rimane sospesa**, **senza diritto al corrispettivo**, per un **periodo non superiore a 150 giorni** per anno solare
- Fatto salvo il venir meno dell'interesse del committente

... (continua)



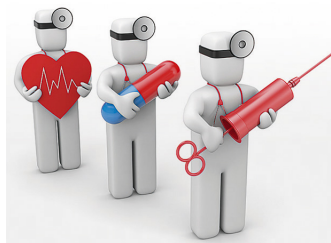
# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Tutela di Gravidanza, Malattia e Infortunio (art. 14)

... (segue)

Tutele previste solo per i “*lavoratori autonomi che prestano la loro attività **in via continuativa** per il committente*”



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### ■ In caso di maternità

Previo consenso del committente, è prevista la possibilità di **sostituzione delle lavoratrici autonome da parte di altri lavoratori autonomi di fiducia delle lavoratrici stesse**, in possesso dei requisiti professionali, nonché dei soci, anche attraverso il riconoscimento di forme di compresenza della lavoratrice e del suo sostituto (*“diritto a scegliere il proprio sostituto”*).

### ■ In caso di malattia o infortunio di gravità tale da impedire lo svolgimento dell'attività lavorativa per oltre 60 giorni

Il versamento dei **contributi previdenziali** e dei **premi assicurativi** è **sospeso** per l'intera durata della malattia o dell'infortunio **fino ad un massimo di due anni**, decorsi i quali il lavoratore è tenuto a versare i contributi ed i premi maturati durante il periodo di sospensione in un numero di rate mensili pari a tre volte i mesi di sospensione (*“diritto alla rateizzazione posticipata dei contributi”*).

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Tutela di Malattia (art. 8, co. 10)

*“Per gli iscritti alla Gestione separata ... i periodi di malattia, certificata come conseguente a trattamenti terapeutici di malattie **oncologiche**, o di **gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti** o che comunque comportino una **inabilità lavorativa temporanea del 100 per cento**, sono equiparabili alla degenza ospedaliera”.*

Periodi di malattia grave = degenza ospedaliera

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 5. Indennità di Disoccupazione (art.7)



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### DISC-COLL

È riconosciuta In favore di:

- collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, con *esclusione degli amministratori e dei sindaci*, **iscritti** in via esclusiva alla **Gestione Separata**, non pensionati e privi di partita IVA

novità

- **assegnisti**
- **dottorandi di ricerca con borsa di studio**

che abbiano perso  
involontariamente la propria  
occupazione a decorrere dal  
1° luglio 2017

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 6. Agevolazioni Fiscali (artt. 8-9)



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### art. 8 (co. 1-3)

A decorrere dal periodo di imposta in corso al 31 dicembre 2017:

- sono **interamente deducibili** le **spese** relative a prestazioni alberghiere e a somministrazioni di alimenti e bevande **sostenute dal lavoratore autonomo** per l'esecuzione di un incarico e addebitate analiticamente in capo al committente.

Non trova più applicazione il limite del 75% e, in ogni caso, quello del 2% dell'ammontare dei compensi percepiti nel periodo di imposta



... (continua)

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

... (segue)

### art. 8 (co. 1-3)

A decorrere dal periodo di imposta in corso al 31 dicembre 2017:

- tutte le spese relative all'esecuzione di un incarico conferito e **sostenute direttamente dal committente** non costituiscono compensi in natura per il professionista.

- Tali spese non partecipano alla formazione del reddito del lavoratore autonomo che non deve inserirli nella fattura
- Il committente può dedurle sulla base delle ordinarie norme fiscali



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

... (*segue*)

**La legge ha eliminato la disparità di trattamento esistente tra i casi in cui le spese sono sostenute direttamente dal committente e quelli in cui le stesse vengono anticipate dal lavoratore autonomo e quindi da queste addebitate analiticamente al committente**



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### art. 9

Sono **integralmente deducibili**

**entro il limite annuo di 10.000 €**

- le spese per l'iscrizione a master e a corsi di formazione o di aggiornamento professionale;
- le spese di iscrizione a convegni e congressi, comprese quelle di viaggio e soggiorno.

**entro il limite annuo di 5.000 €**

- le spese sostenute per i servizi personalizzati di certificazione delle competenze, orientamento, ricerca e sostegno all'auto-imprenditorialità, mirate a sbocchi occupazionali effettivamente esistenti e appropriati in relazione alle condizioni del mercato del lavoro, erogati dagli organismi accreditati ai sensi della disciplina vigente.

**illimitatamente**

- gli oneri sostenuti per la garanzia contro il mancato pagamento delle prestazioni di lavoro autonomo fornita da forme assicurative o di solidarietà.

... *(continua)*

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

... (segue)

### art. 9

**Le spese di formazione del lavoratore autonomo sono ora integralmente deducibili entro limiti massimi di spesa annui previsti dalla legge e non più nella sola misura del 50% del loro ammontare**

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 7. Politiche Attive (art. 10)

Accesso alle informazioni sul mercato e servizi personalizzati di orientamento, riqualificazione e ricollocazione



# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

I centri per l'impiego e gli organismi autorizzati alle attività di intermediazione in materia di lavoro si dotano, in ogni sede aperta al pubblico, di uno **sportello dedicato al lavoro autonomo**

+

Possibilità di stipulare **convenzioni non onerose** con gli ordini, i collegi professionali, le associazioni professionali per le professioni non organizzate in ordini/collegi e con le associazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale dei lavoratori autonomi iscritti e non iscritti agli albi professionali



### Funzioni:

- raccoglie le domande e le offerte di lavoro autonomo
- fornisce informazioni a professionisti e imprese (anche in relazione ad: avvio di attività autonome, eventuali trasformazioni, accesso a commesse ed appalti pubblici, opportunità di credito e agevolazioni pubbliche nazionali e locali).

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### Altri temi affrontati dalla legge...

- **Sicurezza negli studi professionali (art. 11)**

Il Governo è delegato ad adottare, entro un anno dall'entrata in vigore della legge, uno o più decreti legislativi per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori applicabili agli studi professionali

- **Partecipazione a gare di appalto (art.12)**

Le amministrazioni pubbliche devono promuovere, in qualità di stazioni appaltanti, la **partecipazione dei lavoratori autonomi agli appalti pubblici** per la prestazione di servizi o ai bandi per l'assegnazione di **incarichi personali di consulenza o ricerca**, in particolare favorendo il loro accesso alle informazioni relative alle gare pubbliche, anche attraverso gli sportelli dedicati al lavoro autonomo, e la loro partecipazione alle procedure di aggiudicazione.

# CAPO I

## TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO

### 8. Modifiche al Codice di Procedura Civile (art. 15)

La legge modifica:

- **l'art. 409, n° 3, c.p.c.** precisando che *“la collaborazione si intende **coordinata** quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza **autonomamente** l'attività lavorativa”*;
- **l'art. 634 c.p.c.** (sulle prove scritte per la richiesta di un decreto ingiuntivo): estensione anche agli estratti autentici delle scritture contabili dei *lavoratori autonomi*, relativi ai crediti per ... *prestazioni di servizi*.

# Q&A

# ?

# NOME COGNOME

**Avv. GUIDO CALLEGARI**

[g.callegari@dejalex.com](mailto:g.callegari@dejalex.com)

**Avv. GASPARE ROMA**

[g.roma@dejalex.com](mailto:g.roma@dejalex.com)

[www.dejalex.com](http://www.dejalex.com)

STUDIO LEGALE

**DE BERTI JACCHIA FRANCHINI FORLANI**

Via San Paolo, 7

20121 MILANO

Tel. + 39 02 72554.1

Fax + 39 02 72554.600

20121 **MILANO**

Via San Paolo, 7

tel. +39 02 72554.1

fax +39 02 72554.500

[milan@dejalex.com](mailto:milan@dejalex.com)

00198 **ROMA**

Via Vincenzo Bellini, 24

tel. +39 06 809154.1

fax +39 06 809154.44

[rome@dejalex.com](mailto:rome@dejalex.com)

1170 **BRUXELLES**

Chaussée de La Hulpe 187

tel. +32 (0)2 645 5670

fax +32 (0)2 742 0138

[brussels@dejalex.com](mailto:brussels@dejalex.com)

115114 **MOSCA**

Ulitsa Letnikovskaya, 10

tel. +7 495 792 54 92

fax +7 495 792 54 93

[moscow@dejalex.com](mailto:moscow@dejalex.com)

